

FP DUAL La formació professional dual a Catalunya

Amb l'objectiu de millorar la capacitat de les empreses de disposar de persones qualificades adequadament per a les seves necessitats, a Catalunya s'està implantant la **Formació Professional Dual**.

La formació en alternança i dual combina l'aprenentatge en una empresa amb la formació acadèmica, augmentant la col·laboració entre els centres de formació professional i les empreses, en el procés formatiu dels alumnes

A Catalunya es vol prioritzar aquest model educatiu en que l'empresa assumeix responsabilitats de formació i així adapta aquesta a les seves necessitats amb l'objectiu final de millorar l'educació rebuda i fer-la més útil al sistema productiu, millorant així la ocupabilitat dels joves. La realitat actual de l'organització dels centres de formació professional i l'estructura modular dels continguts dels cicles formatius permet una gran flexibilitat i adaptabilitat a les necessitats de formació i ofereix la possibilitat d'adquirir les competències necessàries tant a les aules i tallers dels centres com a les instal·lacions de les pròpies empreses

Amb la complicitat i coresponsabilitat d'ambdues parts, i el suport de les entitats i administracions, es podrà crear conjuntament un model que augmenti la capacitat dels futurs professionals de Catalunya i aporti un impuls important a la competitivitat de les empreses catalanes.

L'empresa i la FP DUAL

Des de fa temps moltes empreses han reivindicat la necessitat de recuperar el model laboral de l'aprenent. El nou model col·laboratiu entre empresa i escola que representa la formació professional en alternança i dual, permet recuperar aquesta figura amb molts avantatges i valors afegits doncs l'alumne s'incorpora al treball amb un bagatge de coneixements adquirits, directament relacionats amb el perfil professional de l'empresa.

La nova proposta de formació dual a Catalunya, regulada per la Resolució ENS/1204/2012 de 25 de maig, ofereix un model consensuat de formació que permet la participació activa de les empreses en el procés formatiu dels alumnes.

Aquest procés d'aprenentatge prèviament consensuat amb el centre, i que sempre és com a mínim un terç del total de continguts de cada cicle objecte de la formació dual, garanteix un mínim de 970 hores d'estada de l'alumne a l'empresa, en qualitat de treballador, amb tots els drets i deures que això comporta per les parts. El centre i l'empresa pacten els continguts que l'alumne aprendrà en el centre de treball ajustant-los a les necessitats i perfils del lloc de treball pel que es forma i que ocuparà en el futur.

La signatura d'un conveni entre les parts garantirà el compliment dels pactes i acords fixats.

Els seguiments de tot el procés corre a càrrec dels tutors d'empresa i centre prèviament designats i que garantiràn el compliment del conveni.

Beneficis de la FP DUAL per l'empresa

- La **FP Dual** contribueix a la millora de la competitivitat de les empreses al millorar la seva gestió dels recursos humans: permet disposar d'un capital humà amb les competències i habilitats personals i professionals necessàries per incorporar-se a l'empresa

- La **FP Dual** posa l'èmfasi en la formació pràctica i en la participació activa de l'empresa en el disseny dels continguts de la formació professional i, per tant, ofereix la possibilitat de formar a una persona d'acord a les necessitats de les empreses, als seus processos i cultura empresarial
- Amb la **FP Dual** es recupera el model d'aprenent garantint una formació professional que millora la qualificació i el desenvolupament personal dels joves
- La **FP Dual** augmenta les competències i el rendiment laboral del treballador contractat.
- L'empresa participa de la **responsabilitat social** de fomentar la formació i la empleabilitat de les persones
- **La formació d'avui és l'empresa de demà**

Modalitats d'estada de l'alumne a l'empresa en la FP DUAL

Existeixen dos modalitats d'estada de l'alumne a l'empresa: **contracte laboral i beca**

CONTRACTE LABORAL

Qualsevol tipus de contracte, a determinar per l'empresa. El més adient és el contracte de formació i l'aprenentatge

- *Edat màxima:* 30 anys
- *Durada:* mínim 1 any màxim 3 anys
- *Jornada:* 40 hores setmana (que inclou la formació realitzada al centre educatiu amb un mínim del 25% de la jornada el primer any)
- *Bonificacions a la SS:* 100% de les quotes per empreses de menys de 250 treballadors; 75% per empreses més grans. En cas de posterior contractació indefinida, reduccions de fins a 1800 E/any durant 3 anys.
- *Retribució:* segons normativa, a acordar. Referència mínima: salari mínim interprofessional

BECA

L'empresa gestiona l'alta a la SS com a becari i realitza la compensació econòmica a l'alumnat. Cal signar un acord amb les activitats formatives a realitzar segons el model establert

- *Durada:* mínim 2 mesos i màxim de 10 mesos dins d'un curs amb possibilitat d'una pròrroga
- *Retribució:* a acordar entre l'empresa i el titular del centre

Empreses

- **En què consisteix el compromís de l'empresa?**

Principalment:

- Destinar estades a l'empresa per garantir que el nombre d'alumnes establert per la comissió de seguiment
- Disposar d'una avaluació de riscos específics del lloc o llocs d'estada a l'empresa que hagi d'ocupar l'alumnat.
- Realitzar una aportació econòmica d'ajut a la formació a través de contracte o beca
- Incloure l'alumnat que formalitzi la beca de formació en el règim general de la Seguretat Social

- Col·laborar amb el professorat del centre educatiu en el seguiment de l'alumnat a l'estada a l'empresa i en l'avaluació dels aprenentatges assolits.
- Facilitar a les persones responsables de l'alumnat en l'empresa, la formació necessària per poder garantir un correcte seguiment.
- Mantenir, durant el temps acordat per la comissió de seguiment en l'organització anual de l'alternança, la distribució establerta de la formació a l'Institut i a l'empresa per possibilitar la seva alternança.

- **És apte qualsevol modalitat de contracte laboral per fer la formació dual?**

Sí (tenint en compte la durada i requisits del contracte).

- **Té l'empresa obligació de contractar els alumnes un cop finalitzat el seu període formatiu?**

No. Encara que sovint, quan necessita personal qualificat i format contracta aquells alumnes que ja coneix, que ja ha format i que ja té en borsa.

- **L'empresa haurà d'impartir classes teòriques?**

No. Si bé té la possibilitat de fer-ho.

- **Quins beneficis podrà obtenir l'empresa?**

Poder intervenir en l'organització del cicle formatiu i en el seguiment i avaluació. Tenir "futurs" treballadors formats en els procediments i segons la cultura d'empresa.

- **Quines són les funcions del tutor de l'empresa?**

Planificar les tasques a realitzar per l'alumnat-aprenent, d'acord amb el pla d'activitats pactat. Fer el seguiment dels aprenentatges i col·laborar amb la persona tutora del centre educatiu en les valoracions corresponents.

- **Cal una formació per actuar com a tutor d'empresa?**

Els centres educatius oferiran una formació bàsica i donaran la informació necessària a les persones tutores de l'empresa per tal de poder desenvolupar la seva tasca de col·laboració formativa.

- **Què pot fer l'empresari si algun alumne no té l'actitud adequada?**

Contactar amb la persona tutora del centre educatiu i establir les estratègies per reconduir la situació.

- **Com pot l'empresari començar amb la formació dual?**

Els SS TT i el Consorci d'Educació de Barcelona, podran informar a les empreses interessades i valorar la viabilitat dels projectes de formació dual.

- **Quines són les característiques (durada, jornada, salari...) del contracte per a la formació i l'aprenentatge?**

- Durada mínima 1 any i màxima 3 anys. (tret de regulació per conveni col·lectiu).
- Jornada a temps complert (25% de la jornada durant el primer any adreçada a formació).
- Remuneració mínima: SMI (tret de regulació per conveni col·lectiu)

- **Quins avantatges té per a l'empresa aquest tipus de contracte?**

Possibilitat de gaudir de reduccions en les quotes a la Seguretat Social.

- **Hi ha restriccions a l'horari laboral de l'alumne (torns, nocturn, etc.)?**

El temps total en alternança (temps a l'empresa i al centre educatiu) no superarà les 8 hores diàries ni les 40 setmanals. En el cas de beca, les limitacions són les mateixes que les establertes en l'FCT.

- **Si el treballador contractat és menor d'edat, hi ha activitats restringides?**

Totes les que estableixi la normativa laboral.

- **Té l'empresari obligació de fer alguna aportació econòmica al centre docent per tal d'acollir alumnes de formació dual?**

No. El que sovint es fa i a l'empresa li interessa fer-ho, és facilitar maquinària i material propi per treballar-hi a les aules/tallers del centre docent.

- **Quins són els costos per a l'empresa de la formació dual?**

Els associats a l'acolliment de l'alumne en formació. Dependrà de la forma que prengui aquest acolliment: beca formativa o si és contractat laboralment

- **L'alumne becari ha d'estar d'alta en la seguretat social?**

Sí. Tal com recull el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre

- **Amb els becaris cal observar totes les normes de prevenció de riscos laborals?**

Sí. Tal com recull el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, tenint en compte que es tracta en aquests aspectes al becari com assimilat a treballador per compte aliena.

- **Qui imparteix la formació específica en prevenció de riscos?**

Abans de començar el període d'alternança, l'alumnat haurà cursat la unitat formativa corresponent a Prevenció de Riscos Laborals (nivell bàsic). L'empresa, en el seu pla d'acollida, oferirà a l'alumnat la informació sobre els riscos i la formació i els mitjans de protecció corresponents al lloc de treball que ocuparan.

- **Empreses que han presentat un ERO poden acollir alumnes en situació d'alternança?**

En principi sí, si bé dependrà dels termes recollits en l'ERO i en el cas que s'opti per un contracte de formació i aprenentatge que mai s'ocupi un lloc de treball que hagi estat objecte d'amortització.

- **Poden ser considerats alumnes en alternança extreballadors de la mateixa empresa?**

Podrien ser-ho si són contractats de nou, o bé objecte d'una beca formativa, per desenvolupar una estada formativa en un lloc de treball diferent al que ocupaven abans.

- **Quin és el cost per hora d'un alumne en formació dual amb beca?**

Aproximadament 3,55 €/h. (inclosa remuneració i Seguretat Social).

- **Quin és el cost per hora d'un alumne en formació dual amb contracte en formació?**

Aproximadament 4 €/h. (inclosa remuneració i Seguretat Social), amb bonificació de les cotitzacions a la Seguretat Social segons el nombre de treballadors de l'empresa.

- **Empreses que han realitzat acomiadaments per raons objectives, declarats improcedents, poden acollir alumnes en alternança?**

Sí, tenint en compte que els alumnes no estaran desenvolupant la seva estada en el mateix lloc de treball que hagi estat objecte de l'amortització.

- **Els avantatges en les quotes de cotització a la seguretat social pels contractes de formació i aprenentatge, són d'aplicació directa o l'empresa ha d'avançar les cotitzacions?**

Són d'aplicació directa ja que es tracten de reduccions.

- **Quina documentació hem de tenir al centre de treball, en el cas d'atendre una visita de la Inspecció de Treball?**

El conveni de col·laboració signat amb el Departament d'Ensenyament, el contracte de treball de l'alumne o l'acord formatiu sota la modalitat de beca formativa i els documents d'alta de l'alumne a la Seguretat Social, a més a més, de la resta de documentació que estableix la legislació laboral vigent.

Contacte

Si voleu contactar per correu electrònic, podeu fer-ho a:

- empresa@empresaiformacio.org

Si voleu contactar per telèfon, podeu fer-ho a:

- Departament d'Educació - **93 551 69 00**
- Consell General de Cambres de Catalunya - **93 416 94 08**